



**2018 REPORTE DE
RESPONSABILIDAD
SOCIAL
EMPRESARIAL**



QUIENES SOMOS
Carta Director
Misión y Visión
Valor
Gerentes
Servicios



PUBLICO DE
INTERÉS
Clientes
Proveedores
Comunidad
Comunicación



GESTION DE
SUSTENTABILIDAD



COLABORADORES
Beneficios
Encuesta
Comunidad



ENFOQUE
ECONÓMICO



ENFOQUE SOCIAL



ENFOQUE
AMBIENTAL
Consumo Eléctrico
Ahorros
Reciclaje



#ESARQ
Desafíos



Arq. Pablo Agustín Swiecicki

Muchos de los ideales en los que se basa el Desarrollo Sostenible, como un modelo que pretende dejar un mundo mejor para las futuras generaciones parecen ser utópico, pero es justamente la fuerza de estos ideales que nos impulsan hacia un futuro mejor.

Conforme a lo declarado en nuestra previa comunicación, consideramos firmemente que nuestras convicciones por cambiar nuestro entorno mediante contribuciones virtuosas logran una sociedad de fundamentos sostenibles.

Cuando adherimos a la Red Argentina del Pacto Global, lo hicimos convencidos de que es un espacio conducente para plasmar esas contribuciones y la reciente aparición de los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas, no hacen más que confirmar y potenciar esta visión estratégica que guía nuestros pasos.

Los desafíos son enormes en sociedades en las que las desigualdades y las crisis económicas suelen afectar la actividad empresarial y las inversiones, es justamente bajo estas condiciones es que se pone a prueba las verdaderas motivaciones para un desarrollo constante de una estrategia basada en la sostenibilidad empresarial.

Nuestros Clientes, actores principales en la estrategia que implementamos, si bien valoran la calidad de nuestras obras de construcción, más aún reconocen el hecho de que nuestra gestión empresarial esté basada en la sostenibilidad. Por tal motivo, y para los que conducimos el Estudio Swiecicki Arquitectos, la gestión empresarial responsable más que una opción posible representa la esencia de nuestra actividad.

Renovamos nuestros compromisos día a día haciendo cada vez mejor lo que mejor sabemos hacer.

El Estudio está dedicado a la Arquitectura Corporativa desde hace más de 30 años.

Nuestra Organización conoce e interpreta las exigencias cotidianas de las Empresas, asumiendo la responsabilidad y el compromiso profesional de dar respuestas a sus necesidades, evaluando los riesgos, determinando los plazos y acompañando en la obtención de resultados satisfactorios a todos sus emprendimientos.

Nuestra Gestión de Calidad garantiza el producto final de cada proyecto.

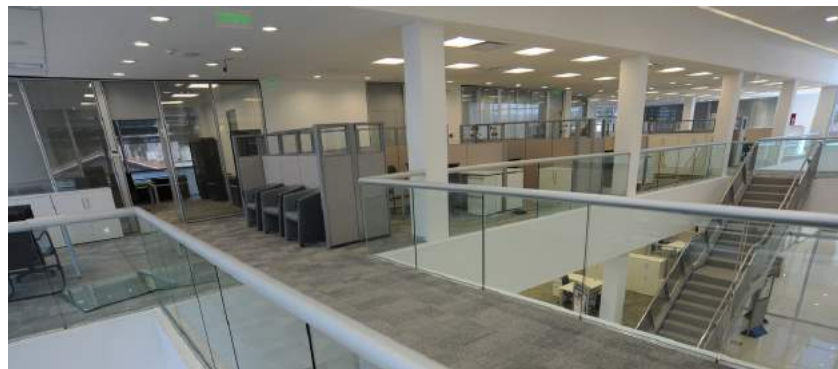
Muchas Empresas nacionales e internacionales han confiado en nuestra experiencia para diseñar, desarrollar y concretar sus proyectos.

Nuestras primeras actividades estuvieron orientadas al diseño y a la construcción de viviendas unifamiliares y colectivas. Con el transcurso del tiempo comenzó a realizar obras para empresas de servicios y proyectos de gran envergadura en el área industrial aplicando nuevas tecnologías constructivas.

Es en este segmento donde ESARQ encontró su campo de acción, capacitándose y expandiéndose hasta lograr ser uno de los líderes en el desarrollo de Arquitectura Corporativa.

Acompañando este crecimiento, el equipo de trabajo incorporó profesionales y asesores especialistas en cada área, amplió los recursos físicos y desarrolló un sistema de gestión de calidad de mejora continua.

A partir del año 2012, se propuso como desafío que todos los proyectos que se abordaran de ahí en más fueran sustentables y que se realizaran acciones de responsabilidad social y ambiental junto a los clientes. Lograr la satisfacción del cliente ha posicionado a ESARQ como una empresa líder en el desarrollo de Arquitectura Corporativa. Su trabajo abarca todo el territorio de la República Argentina y actualmente está desarrollando proyectos para países de la región.



MISION

Brindar la mejor solución arquitectónica y de servicio profesional a las grandes empresas del país, a partir de nuestra experiencia y creatividad en el rubro, y la capacitación y actualización permanente del staff, bajo principios de Calidad y Sustentabilidad.

VISION

Ser un estudio líder en el desarrollo de arquitectura corporativa reconocido por su innovación en el diseño, comportamiento ético, profesionalismo y su política de continuo mejoramiento de la Calidad.

VALORES

Los valores confinan culturalmente a nuestra compania, emitiendo naturalmente lineamientos para la toma de decisiones.



SUSTENTABILIDAD



CONFIABILIDAD



TRABAJO EN EQUIPO



INNOVACION



ESTRATEGIAS



RESPONSABILIDAD





ESARQ participa desde 2013 en la Red Argentina del Pacto Global y lleva presentadas cuatro Comunicaciones de Progreso (CoP), rearmando así su compromiso con los principios rectores de la Iniciativa enmarcada en las dimensiones de los Derechos Humanos, Prácticas laborales, Medio-ambiente y prácticas anti-corrupción, aplicables a la gestión empresarial.



Desde 2013, ESARQ es Empresa Miembro de Argentina Green Building Council, una organización no gubernamental cuyo accionar es de alcance nacional y participación a nivel global bajo licencia del World Green Building Council. ESARQ contribuye con el AGBC, entre otras cuestiones, a través de la publicación de sus proyectos sustentables y su Índice de Construcción Sustentable.



El estudio está comprometido con la gestión y la calidad de los productos que entrega a sus clientes. En junio de 2018 el estudio obtuvo la certificación ISO 9001-2015 para Proyecto de Obra de Arquitectura, Dirección de Obra de Arquitectura y Gerenciamiento de Obra. La implementación de la norma nos ha permitido ampliar los criterios de calidad en todos los procesos de nuestro trabajo mediante una normativa de reconocimiento internacional.

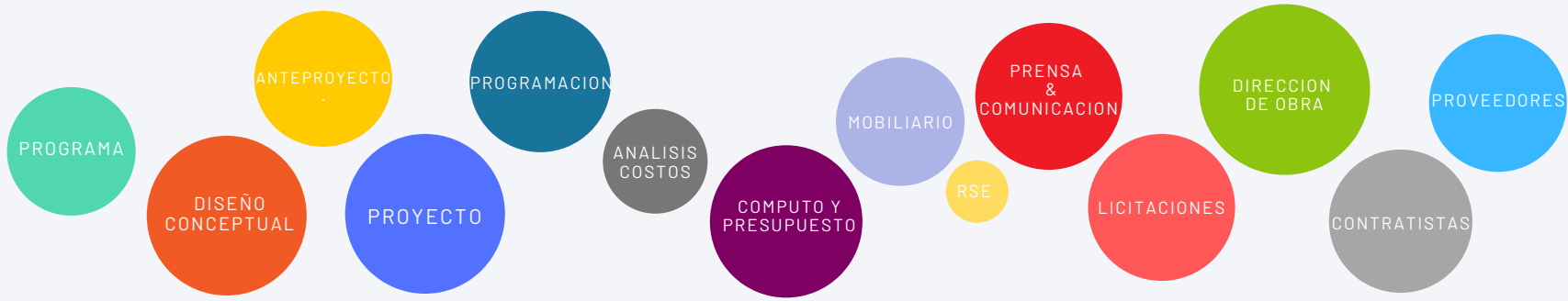


Desde 2008, ESARQ se encuentra certificado en sus procesos de proyecto y dirección de obra bajo el Referencial N° 4 IRAM-CPAU de Requisitos de Desempeño para Estudios de Arquitectura.



Nuestro respeto por el medio ambiente y el compromiso por la sociedad, se reflejan a través de las buenas prácticas implementadas tanto en nuestras oficinas como en cada una de las obras que realizamos, y en los planes de acción que desarrollamos en conjunto con organizaciones a fines para colaborar con las comunidades que lo requieren.

ORGANIGRAMA



- STAFF**

EQUIPO DE DISEÑO:
MATIAS VILLAMIL, ARQ.
LUCILA MASCIOTTRA, ARQ.
DANIEL DELLEPIANE, ARQ.
PATRICIA IBÁÑEZ, ARQ.
LAIA RODRIGUEZ TOSTI, ARQ.
MARIANA ALERCIA, ARQ.
ROMINA GARCIA, ARQ.

DIRECCION DE OBRA:
MARIO SEI, ARQ.
LUCIA LOPEZ, ARQ.
EMILIO SESSA, ARQ.

GERENCIAMIENTO DE OBRA:
JULIETA GORODNER, ARQ.

PRENSA Y COMUNICACION:
SABRINA LOPEZ, LIC
RSE:
FERNANDO PASARELLI, LIC.

AREA ADMINISTRATIVA:
GABRIEL HRUSZECKYJ, ADM.
ANALÍA RODRIGUEZ, ADM.
- ASESORES**

CÁLCULO DE ESTRUCTURAS HORMIGÓN ARMADO Y METÁLICAS
ING EDUARDO DINER
ING ELBIO VILLAFANE (ESTRUCTURAS ANTISÍSMICAS)
ARQ. EMILIO SESSA

INSTALACIONES ELÉCTRICAS - LEED
ESTUDIO ING EDUARDO GIANATELLI
ING. MIGUEL ANGEL SCOTILLO

ILUMINACIÓN - LEED
ESTUDIO DIZ
ARQ DELIA DUBRA

INSTALACIONES DE AIRE ACONDICIONADO Y CALEFACCIÓN - LEED - GMP
ESTUDIO ECHEVARRÍA ROMANO

INSTALACIONES SANITARIAS E INCENDIO - LEED - GMP
ESTUDIO GIARINI

NORMATIVA LEED
ING. CARLOS GRINBERG
- INSTALACIONES BMS Y BAJA TENSIÓN
ING. BERNARDO KAPLAN

PAISAJISMO LEED
ALEXIA ANASTASIADIS, ARQ. PAISAJISTA
CORA BURGUIN, PAISAJISTA

CIRCULACIONES VERTICALES
ING ALDO LÓPEZ

DATA CENTER
ING ROBERT TOZER

MULTIMEDIA
ING NESTOR BELLONE

CÓDIGOS DE PLANIFICACIÓN Y EDIFICACIÓN
ARQ. JORGE AMITRANO

NORMATIVA SANITARIA GMP
FARM. ADRIANA ABARRATEGUI

TAREAS A CARGO DE LA DIRECCION

Liderar al equipo de ESARQ fijando objetivos de gestión y estilo de liderazgo.

Definir objetivos anuales de negocios, en conjunto con los gerentes, para cada área de trabajo.

Supervisar los objetivos de Área, de acuerdo con los objetivos del negocio.

Unificar e informar reportes mensuales de gestión de las operaciones de ESARQ con el fin de determinar el logro de los objetivos propuestos, identificando desvíos y Proponiendo cursos de acción a seguir.

Supervisar y asegurar el reporte de estado de resultados anual, en inglés.

Supervisar el proceso de evaluación de desempeño de la Compañía, a fin de unificar criterios de evaluación.

Acompañar las acciones de incrementos salariales, de acuerdo con los resultados obtenidos en la evaluación de desempeño y asegurar la devolución del resultado de las mismas.

Definir el presupuesto de gastos (costos operativos y proyectos) de ESARQ.

Acompañar las acciones de RSE definidas, asegurando una gestión sustentable del negocio.
Supervisar y asegurar el reporte anual.

Planificar, desarrollar e implementar estrategias tendientes a asegurar que los recursos financieros sean suficientes y estén disponibles para alcanzar los objetivos del negocio. Identificar oportunidades de negocio y de asociación con Distribuidores a lo largo de la región.

Gestionar la creación, el mantenimiento y la aprobación de los procedimientos, políticas y prácticas corporativas de la región a cargo.

Promover acciones de Prensa, impulsando la generación de contenidos en medios masivos, conferencias, posts y la exposición de especialistas de la compañía en los mismos.



SERVICIOS

CONSULTORIA

Estudio de factibilidad de proyectos de obras de arquitectura, evaluación crítica de recursos físicos de las empresas, asesoramiento en todas las áreas específicas relacionadas con el diseño, la construcción y el mantenimiento de inmuebles.

PROPUESTAS

Elaboración de los principales temas funcionales, estéticos y tecnológicos a desarrollar en la propuesta arquitectónica.
Elaboración de un diagnóstico preliminar de las necesidades del cliente a los efectos de confeccionar el programa de diseño.

ANTEPROYECTO

Elaboración de alternativas de diseño arquitectónico ajustadas a los parámetros previamente fijados hasta optimizar la solución.
En esta etapa el comitente recibe información suficiente para la toma de decisiones sobre los alcances de la obra.

PROYECTO

Desarrollo minucioso de la propuesta arquitectónica teniendo en cuenta parámetros que aseguren un obsesivo estudio de detalles, su materialización tendiendo a reducir plazos de ejecución. Elaboración de la documentación de obra, confección de un presupuesto estimativo y programación de obra.

LICITACIONES

Realización de los pliegos legales y técnicos de licitación de obras.
Preparación de contratos, cronograma de tiempos de ejecución de obras y curvas de inversión.

ADMINISTRACION

Estudio de ofertas y presupuestos. Control de certificaciones y seguimientos de la inversión.

TRAMITACIONES

Realización y presentación de toda la documentación, de nuestras obras, requerida por los diversos organismos de control de obras particulares y empresas privadas de servicios públicos.

GERENCIAMIENTO

Control técnico-económico de las obras contratadas hasta su terminación. Verificación de estándares de calidad y cumplimiento de plazos contractuales.

AUDITORIA

Verificación y evaluación de los resultados obtenidos durante la ejecución de trabajos o con posterioridad.



público de interés

POLITICA DE RELACIONAMIENTO

El éxito de ESARQ depende estrechamente de la calidad de las relaciones, la honestidad y el intercambio que desarrollamos en el tiempo con aliados clave, Clientes - Proveedores - Contratistas - Asesores, dentro de los cuales, proveedores y contratistas cumplen un rol destacado y con los que se aspira a mantener constantes vínculos. Se aplicaron políticas de relacionamiento principalmente para concursos y licitaciones. Se desarrollaron valores de referencia entre las partes, se crearon canales de carga de documentación de mayor inmediatez, a saber la intranet del Estudio, y se verificaron respuestas ajustadas de presupuestos y otros ante situaciones de plazos exiguos.

Considerando los valores con los que trabajamos en ESARQ, nuestro plan de responsabilidad se basa en cuatro ejes estratégicos:

ARQUITECTURA
SUSTENTABLE

DESARROLLO
COLABORADORES

CRECIMIENTO
GRUPOS DE
INTERES

CUIDADO MEDIO
AMBIENTE

En este sentido, trabajamos continuamente para lograr crecimiento en el alcance de las acciones de cada uno de los ejes. Para nosotros, cada desafío es una oportunidad de educar, incluir, hacer crecer, reforzar, apoyar, de dar evolución.

ESARQ percibe a la sustentabilidad como una oportunidad de negocio. Es una manera de mostrar a nuestros públicos quiénes somos y, al mismo tiempo, contribuir con todos los que hacen posible que la empresa sea sustentable.

En ESARQ estamos convencidos de nuestro aporte al cambio que queremos ver en el mundo. Buscamos que nuestro plan de sustentabilidad esté realmente alineado con nuestra misión, y de esta manera mostrar cómo nuestro core es algo completamente bueno.



GRUPOS DE INTERES

Nuestra firma se encuentra comprometida con una gestión basada en la responsabilidad social, enfocándonos en sostener un adecuado equilibrio entre todos los grupos de interés: clientes, colaboradores, proveedores, accionistas, mercado, comunidad, gobierno y generaciones futuras. Identificamos a nuestros grupos de interés para conocer sus perfiles, expectativas y necesidades.

Proveedores y Contratistas: Son seleccionados respetando condiciones de equidad, promoviendo inclusión.

El compromiso de ESARQ será:

CUMPLIMENTAR con los circuitos de pago preestablecidos,
CONFIDENCIALIDAD de información recibida,
PROMOVER relaciones comerciales,
PRIVILEGIAR contratación con proveedores y contratistas que se comprometan con el medio ambiente y la comunidad.

Asesores: ESARQ posee asesores de gran espíritu de trabajo en equipo que ofrece valor agregado al trabajo cotidiano.

El compromiso de ESARQ será:

APLICAR procesos de selección de asesores,
COMPROMISO con los circuitos de pago preestablecidos,
CONFIDENCIALIDAD de información recibida,
IMPULSAR formación continua.

Clientes potenciales y Actuales: En ESARQ contamos con diversidad de Clientes y apuntamos a captar diversidad en próximos clientes. Este grupo de Interes resulta fundamental para el crecimiento y desarrollo de la compañía a lo largo del tiempo.

ESARQ se compromete a:

OFRECER un trato respetuoso, justo, no discriminatorio a clientes que seleccionen a la firma para concretar sus proyectos.
BRINDAR atención postventa- ESTABLECER precios competitivos.
PRESTAR ATENCION al requerimiento e inquietudes planteadas.

Colaboradores y Profesionales: Los colaboradores y profesionales conforman el equipo de trabajo y son integrantes esenciales de la compañía.

El compromiso de ESARQ será:

ENFOQUE DE GESTION DE RRHH basado en cumplimiento de derechos laborales, bienestar personal, gestión de talentos y cuidado de la salud.



RESPETO por los derechos de cada colaborador/profesional.
OFRECER salarios justos y adecuados al mercado.
VALORAR la diversidad.
IMPULSAR la formación continua.

Sociedad: Se trata de una de las piezas más importantes dentro del plan de Responsabilidad Social Empresarial.

El compromiso de ESARQ será:

PROMOVER al desarrollo de arquitectura sustentable.
CONTRIBUIR al desarrollo económico y social de la comunidad en cuanto a edificios corporativos y habitacionales para el desarrollo de las sociedades.
COLABORAR con las entidades de proyectos solidarios.



COMO NOS COMUNICAMOS

	SOCIEDAD	CLIENTES	HEADQUARTERS	COLABORADORES	PROVEEDORES	COMPETENCIA
REUNIONES			•	•	•	
SITIO WEB + BLOG	•	•	•	•	•	•
NEWSLETTER	•	•		•	•	•
SUI - SISTEMA UNICO DE INFORMACION				•	•	
CORREO ELECTRONICO	•	•	•	•	•	•
TELEFONO	•	•	•	•	•	•
VISITAS A LA OFICINA		•	•		•	
EVENTOS	•	•				
ENCUESTAS SATISFACCION	•	•		•		

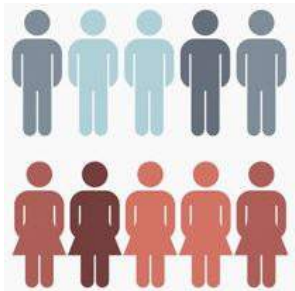
POLITICA DE INTERCAMBIO

Entre el Estudio y los aliados, se avanza sobre pautas básicas de relacionamiento que permiten la construcción de relaciones basadas en conocimientos, capacidades y fortalezas para lograr contribuir al desarrollo sostenible del entorno y la generación de valor para cada una de las partes y la sociedad en general, aplicando criterios legales, principios éticos y de balance económico, social y ambiental.

1. Incentivar a los proveedores y contratistas a adherirse a los más altos estándares y prácticas éticas.
2. Gestionar parámetros para que tanto proveedores como contratistas se alineen con el Enfoque de Responsabilidad Social de ESARQ.
3. Fomento al diálogo con proveedores y contratistas.
4. Buscar igualdad y justicia en la relación con los proveedores y contratistas.
5. Cumplir con todas las leyes de anti-soborno.
6. Mantener prácticas estándares de negocio en relación con regalos, servicios y otras cortesías.
7. Asegurar las condiciones básicas de trabajo.
8. Generar compromiso ambiental y de biodiversidad.
9. Dar prioridad a la promoción de Salud y Seguridad.
10. Realzar la Diversidad y la Equidad.
11. Fortalecer los Derechos Humanos..

ANTIGÜEDAD STAFF PROFESIONALES

ANTIGÜEDAD

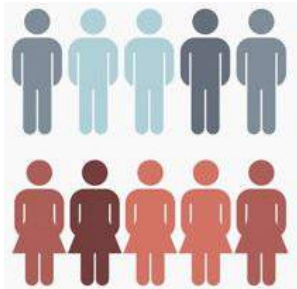


HASTA 3 AÑOS- 14%
DE 3-10 AÑOS- 43%
MAS DE 10 AÑOS- 43%

HASTA 3 AÑOS- 40%
DE 3-10 AÑOS- 30%
MAS DE 10 AÑOS- 30%

STAFF PROFESIONAL PORCENTUAL POR SEXO

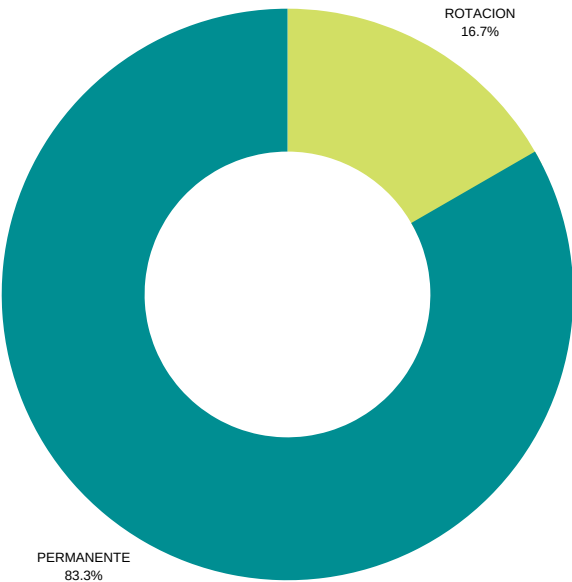
SEXO



2017 - 40%
2018- 41%

2017 - 60%
2018- 59%

PORCENTAJE ROTACION



A large teal circle is centered on a gray background. Inside the circle, the text "gestión de sustentabilidad" is written in white, lowercase letters, centered horizontally and vertically.

gestión de
sustentabilidad

ARQUITECTURA SUSTENTABLE

El modelo de Normativa LEED (Leadership in Energy and Environmental Design) establece los siguientes cinco campos de acción:



ESARQ considera que no se puede dar solución sin antes conocer. Es por ello que el proceso de diseño comienza con un relevamiento y estudio exhaustivo del sitio, en el que se analizan el nivel de desarrollo previo del mismo, priorizando la reutilización y puesta en valor de sitios ya construidos, y así evitar la intervención en espacios verdes sin desarrollar.

Por otro lado se analiza la climatología del lugar y sus recursos hídricos y energéticos con el objeto de ejercer un uso responsable y eficiente de los mismos. En este sentido se analizan cuestiones como el aprovechamiento del agua de lluvia y el acondicionamiento del edificio en forma pasiva y teniendo en cuenta la orientación más favorable del edificio.

En relación a los residuos, motivamos a implementar un Plan de Manejo de Residuos durante la etapa de la construcción que responda a la fórmula: reducir, reutilizar y reciclar.

Los mismos se clasifican según el material y se reutilizan en la obra misma en la medida que sea posible o destinándolos para su disposición final a empresas recicladoras o como donaciones. Al mismo tiempo, consideramos importante que el Cliente, en su edificio terminado cuente con las facilidades necesarias

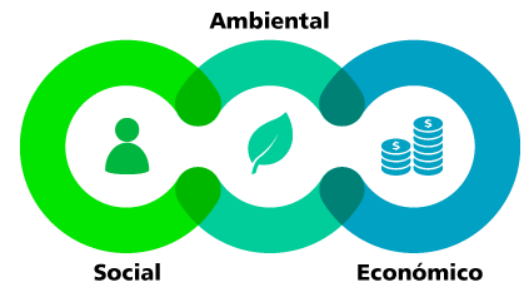
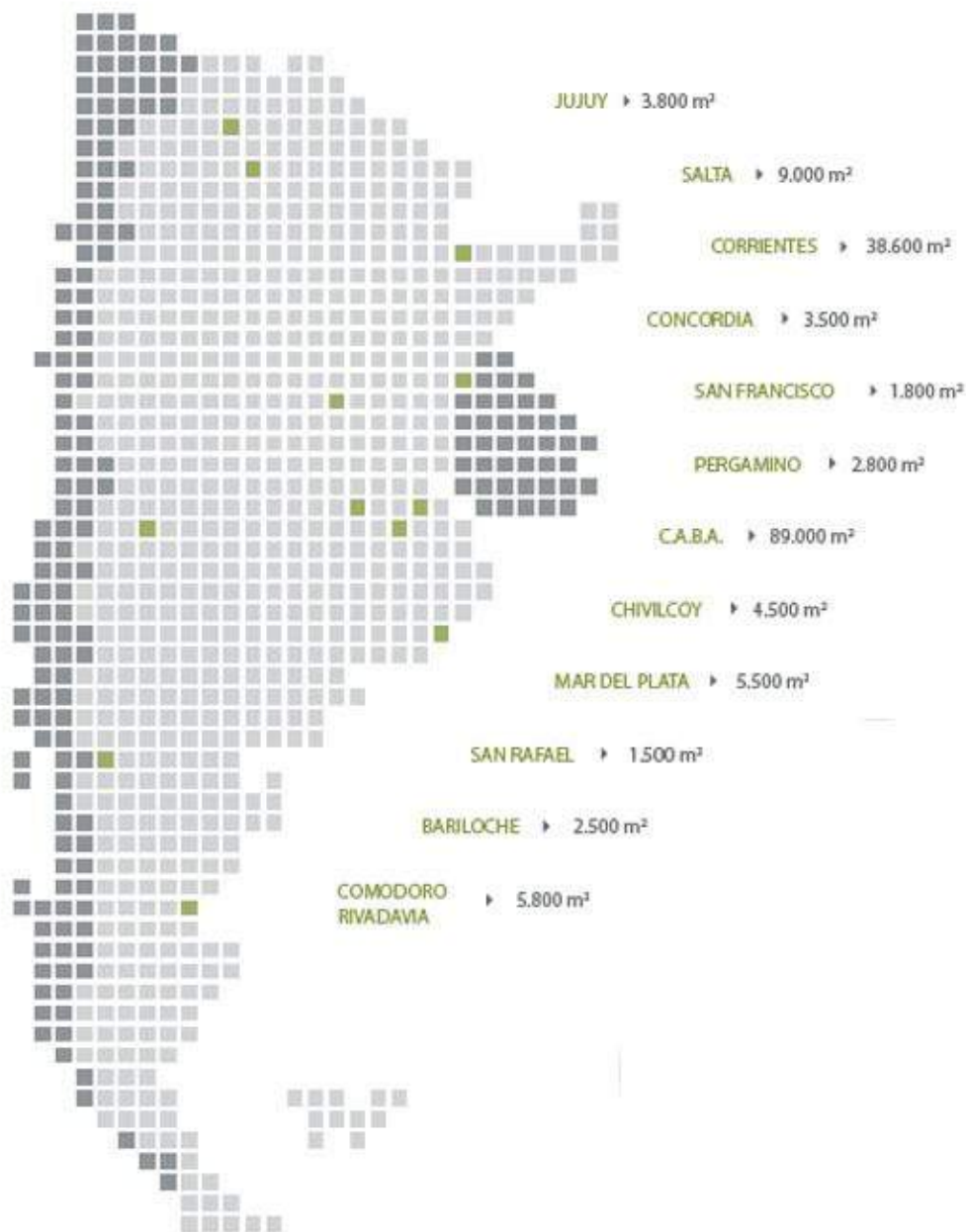
para poder clasificar los residuos generados durante la vida útil y operación del Edificio. Es por eso que durante el proceso de diseño, se tienen en cuenta los espacios necesarios de guardado y separación de los mismos, generando conciencia en el usuario sobre la importancia del reciclaje de papel y cartón, plásticos, metales y vidrios.

Por último, tal como sucede con el manejo de los residuos, consideramos importante cuidar la calidad del aire durante la etapa de obra como así también a lo largo de la vida útil del Edificio. Para ello, insistimos a las empresas constructoras de las obras a seguir un plan de cuidado de la calidad del aire, que evite la contaminación del entorno de la obra por la volatilidad de materiales como la arena, el yeso, entre otros.

Además, es fundamental que durante la etapa de construcción, se tapen y sellen todos los conductos de instalaciones de aire acondicionado y cañerías de desagües. Con esto, se evita la contaminación con sedimentos de obra hacia los desagües pluviales fuera de la obra y la contaminación del aire interior del edificio terminado por polvo de obra que pudo haberse acumulado en los conductos.

ARQUITECTURA SUSTENTABLE

Desde sus inicios, ESARQ prestó especial atención a la problemática de la Sustentabilidad tanto en el diseño de sus edificios como en las prácticas en obra. A partir de 2011, adoptó como modelo la Normativa LEED (Leadership in Energy and Environmental Design).



- › Mejora en la Gestión Integral y de Capacidades de Conducción.
- › Aseguramiento de Estándares para contratistas en obra.
- › Precios y plazos de obra.
- › Exposición, imagen, difusión y estrategia de comercialización.
- › Fidelización de públicos clave para la sostenibilidad del negocio.

El centro del trabajo que realiza el Estudio Swiecicki Arquitectos está enfocado en la arquitectura sustentable, cuyos atributos se sustentan en la protección del medioambiente y la optimización de los recursos.

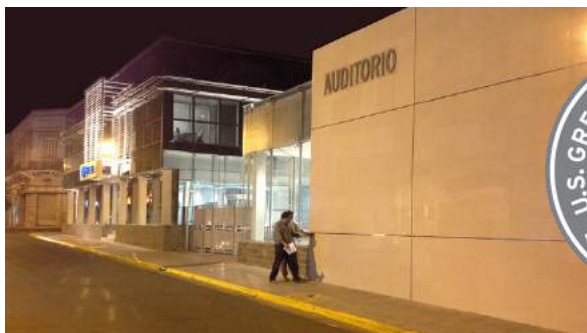
- › Promover el compromiso social de colaboradores.
- › Mejora de la relación con la comunidad favoreciendo la percepción de la contribución que el Estudio Swiecicki Arquitectos realiza al desarrollo local.



OSDE - CORRIENTES



OSDE - COMODORO RIVADAVIA



OSDE - RIO URUGUAY



OSDE - CHIVILCOY



OSDE - PERGAMINO



PRISMA MEDIO DE PAGOS S.A.



OSDE - JUJUY



OSDE - PARQUE PATRICIOS



OSDE - SAN FRANCISCO



OSDE - SALTA

OBJETIVO DESARROLLO SOSTENIBLE



ODS 6 - Los estándares aplicados en el desarrollo de nuestras obras bajo el enfoque de las Normas LEED, promueven significativos ahorros en el consumo de agua contribuyendo así a la optimización de un recurso clave para la comunidad.



ODS 7 - Nuestras obras están diseñadas y construidas bajo estrictos estándares de Arquitectura Sustentable que aseguran un uso responsable y eficiente de la energía. Por otro lado, intentamos promover la adopción de energías limpias por parte de nuestros Clientes.

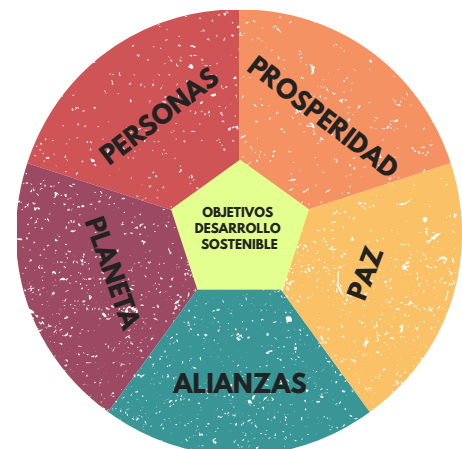


ODS 8 - La implementación de un enfoque de gestión responsable de nuestra esfera de influencia y de las partes interesadas que operan en ella, promueve el trabajo decente y el desarrollo económico de las comunidades en las que operamos.



ODS 11 - Los estándares de Arquitectura Sustentable y el Sistema de Gestión responsable de nuestra organización son la base de nuestra contribución para el desarrollo de ciudades y comunidades sostenibles.

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



AHORROS



El compromiso de ESARQ con el ambiente está en el centro de su trabajo, ya que construye todas las obras con criterios de sustentabilidad. Mediciones realizadas en las obras expresan nuestro compromiso con el medioambiente.

A continuación se expresan los porcentajes de ahorro alcanzados en las construcciones de certificación LEED durante el período en cuestión, tomando como referencia edificios de construcción tradicionales.

OSDE SALTA



75%

Incorporación de variedades de Gramíneas y Sedums en terrazas verdes y patios favoreciendo el ahorro de agua para riego.
Utilización de Terrazas verdes para reducir el efecto de Isla de Calor.



20%

Generación de energía mediante Paneles Fotovoltaicos distribuidos en Azotea de Oficinas y como cobertizo de las Cocheras descubiertas del 3° nivel.
Generación de agua caliente mediante Termotanques Solares en la Azotea de Oficinas.
Aprovechamiento de Iluminación Natural.
Cerramiento Vertical de Vidrio DVH de altas prestaciones.
Sistema de Parasoles para control solar.



40%

Artefactos Sanitarios y Griferías de bajo consumo.
Incorporación de especies vegetales nativas sin necesidad de riego.



85%

Colocación de paños practicables en la totalidad de la piel de vidrio.
Disposición de plazas de acceso y patios que posibilitan la ventilación cruzada en toda la Planta Baja.



100%

Al inicio de Obra se implementó un plan de manejo de residuos y tratamiento de los mismos.



20%

Sistema de Acondicionamiento Térmico de alta eficiencia.
Luminarias Led y, en un menor porcentaje, fluorescentes de bajo consumo.



OSDE PARQUE PATRICIOS



75%

Incorporación de Especies Nativas sin necesidad de Riego en terrazas y azoteas.
Incorporación de superficies verdes en PB, terrazas y azoteas utilizando especies autóctonas para reducción de efecto de islas de calor.



20%

Estudio solar previo al diseño de envolvente para optimizar iluminación natural.
Sistema de Iluminación Dalí - uso de sensores de ahorro energético logrando control según sistema horario y compensando la luz natural.



40%

Tanque relentizador de Agua de Lluvia utilizado para Riego de Espacios Verdes en PB.
Recolección de agua de Lluvia para riego.

Uso de artefactos sanitarios y griferías de bajo consumo.

Colocación de paños practicables en piel de vidrio.

Aumento de aislación térmica medianre fachada ventilada con piedra granítica de la zona.

Disposición de espacios semicubiertos en accesos y plaza central - permiten ventilación cruzada en PB. Free Cooling para aumentar porcentaje de aire exterior en un 100% cuando las condiciones sean favorables.

El almacenamiento de los residuos se realiza en contenedores identificados en áreas específicas para tal fin.

Disposición final con empresas recicladoras.

Reutilización de residuos en periodo de obra.



85%



100%



20%

Artefactos de iluminación con tecnología Led.

Reducción de Contaminación Lumínica previendo el apagado automático nocturno para la iluminación interior y utilizando un mínimo para iluminación exterior.



PRISMA MEDIOS DE PAGO S.A.



46%

Ahorro en Agua obtenido.



100%

Contenido de materiales reciclados y/o recuperados en obra: 70%

Utilización de Materiales con contenido reciclado: 11,6%

Utilización de Materiales Regionales: 12,25%



40%

Ahorro energético en iluminación



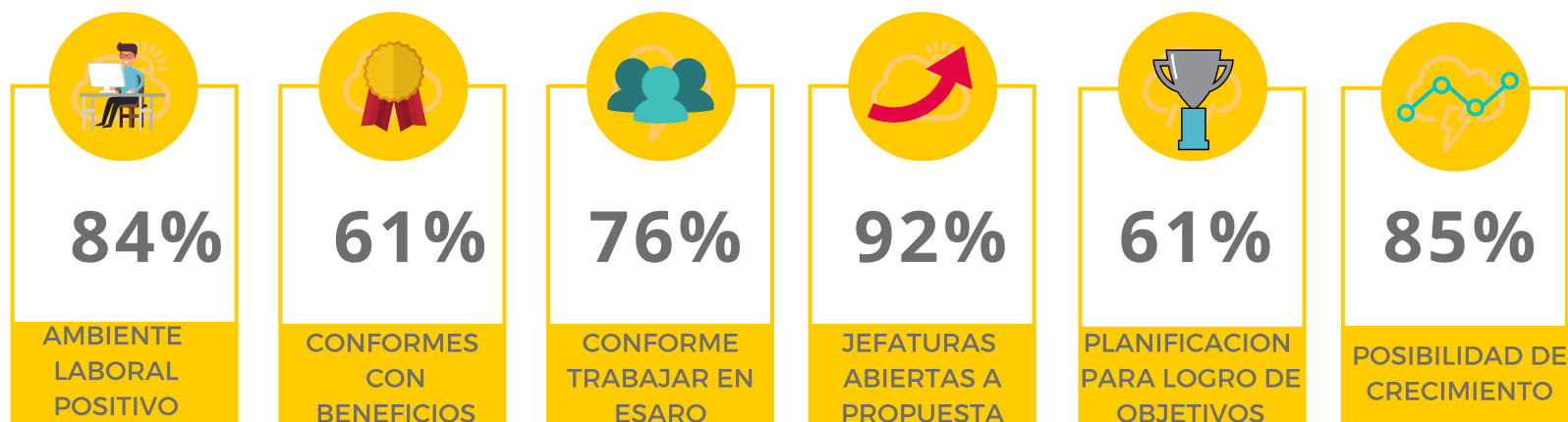


colaboradores

AMBIENTE LABORAL

Durante diciembre de 2018, se llevó adelante una encuesta de satisfacción laboral, dirigida a todos los colaboradores de ESARQ. Participaron de ella el 76% de nuestros integrantes.

La encuesta de clima fue administrada por la organización, y tuvo como objetivo conocer la opinión de los colaboradores en relación a los siguientes temas: satisfacción general con el lugar de trabajo, liderazgo y organización, cultura y comunicación y capacitación y desarrollo.



Entre los principales resultados, es destacable que el 84% de los colaboradores encuestados manifiestan estar contentos de trabajar en ESARQ.

Además, el 61% nos ha transmitido que está conforme con los beneficios no monetarios que brindamos en la empresa.

Por último, y en relación a la satisfacción laboral, el 76% de los colaboradores encuestados está satisfecho con las tareas que realiza en la compañía.

En cuanto al "liderazgo y organización", el 92% de los encuestados expresó que sus jefes inmediatos se muestran abiertos a nuevas ideas que tienen para aportar.

Por otra parte, en cuanto a la "cultura y comunicación", los colaboradores han transmitido que reciben un trato justo, sin distinción de raza, sexo, religión u orientación sexual.

Por último, en relación a "capacitación y desarrollo", el 85% de los colaboradores encuestados dijeron sentir que en ESARQ pueden crecer y desarrollarse profesionalmente y el 61% considera que existe planificación para el logro de objetivos predefinidos.

Sin embargo, a través de esta encuesta también se detectaron puntos de mejora, con los que estamos trabajando durante el 2019 con la intención de alcanzar las expectativas que posee cada uno de nuestros colaboradores.

BIENESTAR PERSONAL

En ESARQ afirmamos que los colaboradores son integrantes fundamentales de la compañía. Es por este motivo, que generamos una política integral de Recursos Humanos enfocada a la gestión del talento, el bienestar personal y el cuidado de la salud y seguridad laboral.

Por último, estamos trabajando en planes de inclusión social para promover mayor equidad a la hora de contratar nuevos talentos y también en ampliar los canales de comunicación interna.



EVENTOS

A fines de que todos los colaboradores puedan ser agasajados el día de su cumpleaños se brinda la sala de reuniones para festejar su día.

También se realizan reuniones informales como para ver partidos de Mundiales, día del Arquitecto, entre otros.

A fin de año se realiza una cena fuera del Estudio a fines de promover el disfrute del encuentro con colaboradores fuera del horario laboral.

Se realizan visitas en conjunto a showroom de proveedores, eventos específicos de colaboradores y proveedores y se asisten a diversos cursos y charlas de actualización.



CAPACITACIONES

El propósito de implementar un sistema de capacitaciones es la de lograr que el personal desarrolle capacidades.



BIENESTAR

Disponibilidad de chequeo médico anual preventivo que diseñado para conocer el estado de salud, que incluye una cuidadosa evaluación del estado nutricional y antecedentes tanto hereditarios como personales, exámenes físicos, medición de capacidad respiratoria y riesgo coronario.



FLEX MENSUAL

ESARQ tiene en cuenta las necesidades de sus colaboradores, es por ello que se ofrece una mañana o tarde con modalidad flexible a fines de realizar tramites personales o similares.



MEDICINA PREPAGA

El propósito de implantar un sistema de evaluación de desempeño se basa en lograr que cada persona que integra la organización esté alineada con la estrategia, y desarrollar las capacidades de las personas a fin de que esta alineación sea más efectiva y beneficiosa.



EVALUACION DE DESEMPEÑO

El propósito de implantar un sistema de evaluación de desempeño se basa en lograr que cada persona que integra la organización esté alineada con la estrategia, y desarrollar las capacidades de las personas a fin de que esta alineación sea más efectiva y beneficiosa.



SEGURO DE VIDA

Provisión de cobertura mediante la Obra Social seleccionada que se ajuste a los requerimientos de los empleados.

EN LA OFICINA

El diseño del espacio de trabajo incluye oficinas privadas para Dirección y sector Administración y Finanzas - con tabiquería vidriada para mantener privacidad sin anular luz natural- Los espacios comunes se integran con la modalidad de escritorios lineales, puestos de trabajos iluminados y amplios.



AMENITIES

Internet de alta velocidad, conexión WIFI.



HERRAMIENTAS

Impresoras, plotter, elementos de corte, perforadoras, tablets, escaner laser 3D, visor realidad virtual, son algunos de los componentes que brindan soporte para las entregas y presentaciones de documentación técnica.



AREAS COMUNES

Sectores de kitchenet, salas de reuniones informales y formales.



OFFICES

Provisión de insumos para los empleados. Maquina cafetera, heladera, microondas, expendedor de agua caliente y fría.



ENFOQUE ECONOMICO

Se evalúa el desempeño económico del Estudio mediante la facturación que se genera en un período del previo y sobre la base de los ingresos de diversas tareas.

El siguiente cuadro muestra la evolución de la facturación para los últimos dos períodos, respecto de julio 2014 - junio 2015. Para el período objeto de este reporte, la facturación se incrementó un 5.6%.

% variación facturación entre períodos

período 2017

5.6%

período 2018

11.6%

ESARQ considera que no se puede dar solución sin antes conocer. Es por ello que el proceso de diseño comienza con un relevamiento y estudio exhaustivo del sitio, en el que se analizan el nivel de desarrollo previo del mismo, priorizando la reutilización y puesta en valor de sitios ya construidos, y así evitar la intervención en espacios verdes sin desarrollar.

Por otro lado se analiza la climatología del lugar y sus recursos hídricos y energéticos con el objeto de ejercer un uso responsable y eficiente de los mismos. En este sentido se analizan cuestiones como el aprovechamiento del agua de lluvia y el acondicionamiento del edificio en forma pasiva y teniendo en cuenta la orientación más favorable del edificio.

En relación a los residuos, motivamos a implementar un Plan de Manejo de Residuos durante la etapa de la construcción que responda a la fórmula: reducir, reutilizar y reciclar. Los mismos se clasifican según el material y se reutilizan en la obra misma en la medida que sea posible o destinándolos para su disposición final a empresas recicladoras o como donaciones.

Al mismo tiempo, consideramos importante que el Cliente, en su edificio terminado cuente con las facilidades necesarias para poder clasificar los residuos generados durante la vida útil y operación del Edificio.

Es por eso que durante el proceso de diseño, se tienen en cuenta los espacios necesarios de guardado y separación de los mismos, generando conciencia en el usuario sobre la importancia del reciclaje de papel y cartón, plásticos, metales y vidrios.

Por último, tal como sucede con el manejo de los residuos, consideramos importante cuidar la calidad del aire durante la etapa de obra como así también a lo largo de la vida útil del Edificio. Para ello, insistimos a las empresas constructoras de las obras a seguir un plan de cuidado de la calidad del aire, que evite la contaminación del entorno de la obra por la volatilidad de materiales como la arena, el yeso, entre otros.

Además, es fundamental que durante la etapa de construcción, se tapen y sellen todos los conductos de instalaciones de aire acondicionado y cañerías de desagües. Con esto, se evita la contaminación con sedimentos de obra hacia los desagües pluviales fuera de la obra y la contaminación del aire interior del edificio terminado por polvo de obra que pudo haberse acumulado en los conductos.



enfoque social

DERECHOS HUMANOS

Buscamos apoyar, respetar y no ser cómplices en abusos a los derechos humanos a través de una serie de acciones y medidas que llevamos a cabo. En primer lugar y en lo que hace a la generación de empleo directo, ESARQ hoy posee una nómina de 20 empleados, con la incorporación de sistema de out externos que conforman al equipo de Proyecto.

Con el objetivo de asegurarnos que las empresas con las que trabajamos respeten los derechos humanos, pero también eleven su estándar laboral, facilitamos que nuestros Clientes, por intermedio de ESARQ, firmen con las empresas constructoras adjudicatarias de las obras un pliego que incluye una serie de temas a destacar.

- Cumplimiento de las retenciones para los aportes al Sistema de Seguridad Social de los trabajadores.

- Entrega a la Dirección de Obra, una planilla completa de todo el personal empleado en la obra, incluso el de los subcontratistas, con datos detallados de: oficio, salario o remuneración que percibe, y días que ha trabajado cada uno.

- Cumplimiento de las leyes y reglamentaciones que rigen el trabajo en lo referente a salarios mínimos, vacaciones, jubilaciones, descansos semanales, jornada legal, accidentes y trabajos en lugares insalubres.

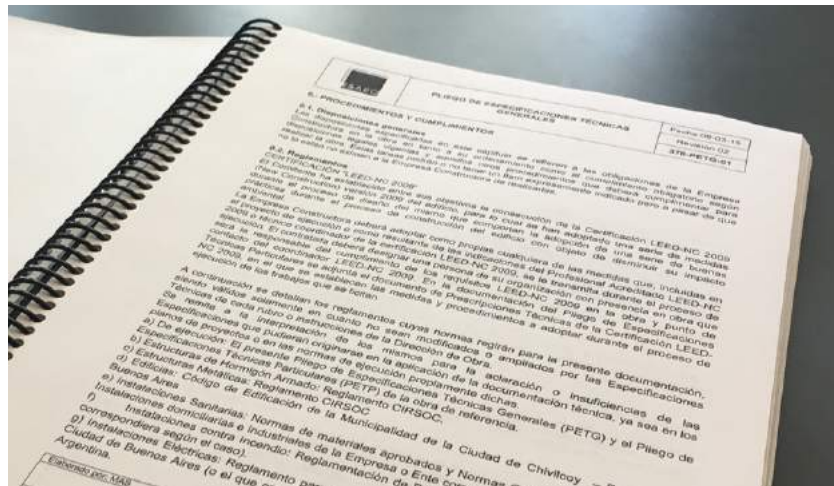
- Compromiso de mantener al día el pago del personal empleado en las obras y depositando en tiempo y forma los importes correspondientes al fondo de desempleo.

- Cumplimiento de la Ley Nacional N° 19.857 de Higiene y Seguridad en el Trabajo y la Resolución del Ministerio de Trabajo N° 1069/91, sobre Salud y Seguridad en la Construcción.

- Contratar un seguro que ampare todas las obligaciones emergentes de la Ley de Riesgos del Trabajo N° 24.577.

- Contratar una póliza de accidentes personales que cubra los riesgos de muerte, incapacidades permanentes (parciales y/o absolutas), incluyendo la asistencia médica farmacéutica. Dicha cobertura no podrá ser en ningún caso inferior a US\$ 200.000 por persona.

ESARQ cuenta con un mecanismo de validación del mencionado pliego consistente en la presentación, por parte de las empresas constructoras, de los comprobantes de pago al día de todas las obligaciones en cada Certificación de Obra que se realiza en forma mensual.



PRACTICAS LABORALES

ESARQ completó su migración de Autocad hacia la tecnología Revit-BIM -Building Modelling Information- para el modelado de proyectos. Una herramienta que facilita la generación y gestión de datos del proyecto durante todo el ciclo de vida del edificio, utilizando un software de modelado en 3D que permite reducir tiempos, incoherencias y errores, optimizando recursos en el diseño y la construcción. El principal beneficio que aporta el sistema BIM es el acceso rápido y eficaz a información sobre una obra determinada. Esto, en cualquier etapa de un proyecto, supone un ahorro de tiempo y eficiencia en coordinación ya que los datos del contenido en BIM siempre facilitan la integración de datos a un proyecto. La migración a este proceso digital tiene como resultado proyectos más precisos, rápidos, y con la garantía de tener un menor número de problemas e imprevistos en obra.



Por otro lado, ESARQ incorporó el modelado a partir de nube de puntos. Se trata de un nuevo sistema de relevamiento con escáner laser 3D, que consiste en extraer los datos de las condiciones existentes de un entorno edificado y recrearlas en un modelo BIM.

Es una herramienta pionera en el país, que trae múltiples ventajas en la implementación de los proyectos arquitectónicos y la calidad de los productos desarrollados como la rapidez en la toma de datos y la generación de relevamientos de muy alta precisión. De esta forma, ESARQ incorpora valor agregado para optimizar sus servicios, poniéndose a la altura de las exigencias actuales y de los estándares de eficiencia y máxima calidad que requieren los clientes.

Por último, se incorporó a la Realidad Virtual como instrumento de presentación de proyectos de arquitectura a los clientes e inversores.

La posibilidad de reproducir espacios con gafas virtuales ofrece una visión totalmente real de aquello que se va a construir o comprar.

Esta tecnología ha empezado a utilizarse en los últimos años por algunos museos del mundo para dar la posibilidad de hacer un tour a potenciales clientes pero ha sido Google quien ha dado a conocer a nivel mundial su uso a millones de usuarios con el aplicativo Google Cultural Institute.

Sus aplicativos son extensos para este sector:

- 1.- Exploración de escenarios virtuales construidos o por construir.
- 2.- Presentación de proyectos arquitectónicos.
- 3.- Recreación o visualización de proyectos de paisajismo.
- 4.- Configuración de elementos de interiorismo a gusto del cliente.
- 5.- Rutas virtuales por recreaciones de paisajes u obras históricas.
- 6.- Estudio de comportamientos estructurales de edificaciones.

DESARROLLO LOCAL

La construcción de un gran edificio implica desarrollo local, en especial cuando se construye en ciudades chicas. En esas localidades, una de las muestras evidentes es que los terrenos adyacentes a la construcción se valorizan. A continuación se presentan las ciudades en las que intervenimos con proyectos y obras durante el período en cuestión, divididas por cantidad de habitantes:

CIUDADES	HABITANTES	M2 PLANIFICADOS/CONSTRUIDOS
	mas de 250.000 hab.	
Ciudad Autónoma BsAs	2.890.151	126.300m2
Salta, Capital	1.333.365	
Mar del Plata, BsAs.	617.490	
Corrientes, Capital	346.334	
Bariloche, Prov. Río Negro	640.000	
San Salvador Jujuy, Prov.Jujuy	718.971	
	hasta 180.000 hab.	
Chivilcoy, Pcia BsAs	78.320	25.500m2
Comodoro Riv, Chubut	173.300	
Concordia, Pcia Entre Rios	149.450	
San Francisco, Pcia Cba,.	58.588	
San Rafael, Pcia Mza.	118.950	

SINIESTROS LABORALES

ESARQ cuenta con un sistema de seguridad alineado con los más altos estándares de seguridad destinado a reducir a su mínima expresión la posible ocurrencia de accidentes, que por naturaleza son generados por numerosas variables, muchas de las cuales se encuentran fuera del control de nuestra organización.

SINIESTROS	0 Se redujo un 100% respecto al período anterior
HERIDOS LEVES	0 Idem período anterior
HERIDOS GRAVES	0 Idem período anterior
FALLECIDOS	0 Idem período anterior



PASANTIA DE ESTUDIANTES

ESARQ continúa participando del programa de pasantías que organiza la Escuela ORT a fin de que sus alumnos experimenten el campo laboral de la profesión. El objeto de este programa de pasantías que organiza la Escuela ORT es que sus alumnos experimenten el campo laboral de la profesión, antes de ingresar a la universidad.

Se trata de una práctica part-time, de 20 horas semanales durante dos semanas, lo cual les permite a los alumnos continuar con sus estudios por la tarde. En el periodo 2018-2019, ESARQ recibió dos alumnos por semestre para completar dicho Programa.

CHEQUEOS PREVENTIVOS SALUD

ESARQ considera de vital importancia, el buen estado de salud de sus empleados. Por este motivo, se gestiona la realización del Chequeo Preventivo de Salud en la Fundación Favaloro para cada uno de sus empleados. Este chequeo consiste en una batería completa de análisis y estudios de chequeo general de salud que se realizan en las Instalaciones de la Fundación Favaloro.

El personal se encuentra actualmente realizando los correspondientes chequeos médicos a fines de actualizarlos.

ECOEficiencia en la Oficina



Programa de Reciclado de la Fundación Hospital de Pediatría Garrahan - ESARQ extiende su iniciativa de colaborar con el Programa de Reciclado a todo el Edificio donde se encuentran sus oficinas, a través de catelería en los ascensores y la gestión de un espacio común en planta baja para la disposición de las bolsas con papel.

ESARQ entregó a la Fundación Garrahan en los periodos:

- 2015-2016: 17.5 bolsas de papel.
- 2016-2017: 20 bolsas de papel.
- 2015-2016: 2.03 bidones de tapas plásticas de botellas.
- 2016-2017: 3 bidones de tapas plásticas de botellas.



Nuestros espacios de oficinas, cuentan con cestos de residuos diferenciados en Orgánico e Inorgánico y se realizó una campaña interna de recolección de artículos electrónicos en desuso para su entrega a la Organización "QueReciclo", dedicada al recupero de elementos de informática y electrónica. Se entregaron baterías, impresoras, teclados, mouses y pequeños artículos electrónicos que trajeron los empleados del Estudio Swiecicki Arquitectos.



Con el propósito de mantener el ahorro en el consumo de agua en nuestras oficinas, contamos con restrictores de caudal en las griferías de baños y kitchenet y sistemas de doble descarga para el accionamiento de las descargas de inodoros.

- * Fluxers en griferías de baños y oce: permiten un ahorro de 30% - 85%.
- * Accionamiento dual en inodoros: permite descargas de 3 y 6 Lts.



ESARQ, mediante cartelería y comunicaciones internas, concientiza a sus empleados sobre la importancia del ahorro de energía.

En base a la medición de Consumo Energético de las unidades de trabajo, en este periodo se verifican similitudes en consumos en relación al periodo pasado.

PUNTO A EVALUAR PORQUE NO EXISTE AHORRO





#ESARQ

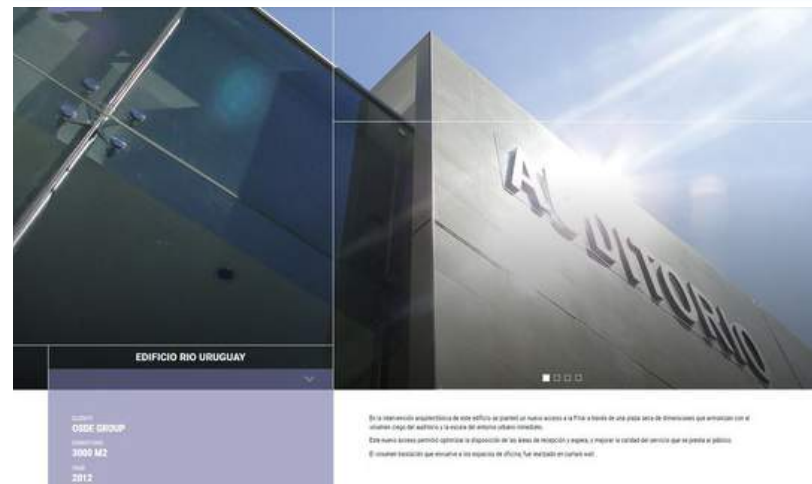
IMAGEN Y ESTRATEGIA DE VENTAS

BROCHURE - ESARQ comunica con esta herramienta el contenido de su ejercicio, con el propósito de mejorar la imagen y posicionamiento del Estudio, como así también para dar a conocer la gestión del Estudio, favoreciendo la comunicación y transparencia con sus públicos de interés.

El objetivo es también sensibilizar acerca de la conveniencia de trabajar bajo parámetros de arquitectura sustentable, dando el ejemplo, e inspirando a otras empresas a sumarse a esta modalidad de hacer arquitectura.

PAGINA WEB- Se presentó en diciembre de 2018 la nueva página web que cuenta con un diseño atractivo, dinámico, y presenta los contenidos de manera más ordenada e intuitiva, respondiendo a las tendencias actuales en las que predomina la imagen y la simplicidad. Además, tiene formato responsive, lo que permite su adaptación y una correcta visualización en todo tipo de dispositivos móviles, como smartphones y tablets.

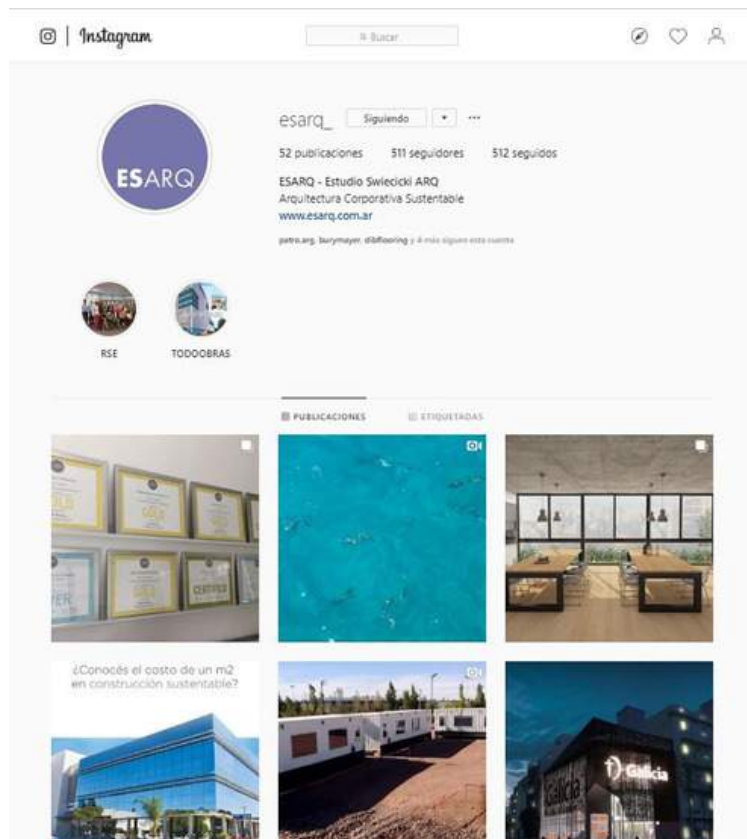
Contenidos: se elaboraron notas sobre las obras certificadas del estudio, las ventajas de la arquitectura sustentable, los eventos en que participa el estudio, y el índice de construcción sustentable que elabora el estudio cada mes. También se abordaron problemáticas como el cambio climático, el default ambiental, energías renovables y la importancia de la construcción sustentable en esta dirección.



PRENSA

Se gestionó la publicación de notas en los principales medios masivos y especializados: Revista Mercado, Figueras, Revista Bienes Raíces, Diario El Cronista, Revista CPAU, Revista Entreplanos, especiales Quien es quien en el mercado argentino – La Visión de los Líderes; sitio AGBC, Revista Aéreas Globales, Diario La Nación, Revista ahorro energético, Revista Todo Obras y Revista Cifras, entre otros. En su mayoría fueron entrevistas y columnas de opinión del titular de ESARQ y staff.





Redes Sociales: Se gestionó la página de ESARQ en LinkedIn, red de profesionales, que mes a mes va creciendo en cantidad de seguidores, alcanzando a la fecha cerca de 3500 seguidores. Aquí se publican periódicamente noticias del estudio y de actualidad del mundo de la arquitectura y la sustentabilidad. Además, en 2018 se empezó a elaborar y publicar contenidos audiovisuales en Instagram.

Se incorporan canales como YouTube de ESARQ para difundir material de estudio, obras, y nuevas tecnologías de diseño y construcción.

Newsletter: Se renovó el diseño del boletín mensual del estudio, con noticias institucionales y de actualidad. Además, se actualizó la base de datos y se migró a una plataforma mas moderna de email marketing.

Google AdWords: se diseñó una campaña para mejorar el posicionamiento del Estudio Swiecicki Arquitectos en los buscadores.

Publicidad: Se elaboraron tres nuevos avisos publicitarios. Además, se diseñó una nueva pauta publicitaria segmentada según los calendarios editoriales de los medios y target.

Posicionamiento en buscadores: el Estudio figura al top de las búsquedas vinculadas a Arquitectura Corporativa Sustentable en google (posicionamiento orgánico - SEO).

Producción audiovisual: Se elaboraron 3 videos con la agencia Navemedia, uno institucional de ESARQ, y dos casos de éxito: Prisma Medios de Pago y OSDE Parque Patricios, disponibles en la página de Vimeo de ESARQ.



PARTICIPACION EN EVENTOS



El Desarrollo Inmobiliario Sustentable, una mirada hacia el futuro.

Conozca a los referentes del sector que trabajan activamente en el cambio de paradigmas para una arquitectura amigable con el medio ambiente y un desarrollo sostenible en el tiempo.

**2018
22 de Agosto**

A las 12:00 hs. en el **Salón Naranja** en el marco de **Expo Real Estate** en el **Hotel Hilton de Puerto Madero**

Moderador: Danilo Antoniazzi (Acción Sustentable)

Arq. Pablo Swiecicki (Estudio ESARQ)

Arq. Axel Fridman (Estudio Dieguez Fridman)

Arq. Micaela Smulevich (Green Group)



EXPO REAL ESTATE - El desarrollo inmobiliario sustentable, una mirada al futuro.

AGOSTO 2018

Como todos los años, el Grupo SG organizó en el Hilton de Buenos Aires el evento más importante del Real Estate en nuestro país. En esta edición, ESARQ fue invitado a exponer en un Workshop con el foco en sustentabilidad para avanzar en una de las temáticas más importantes de estos días, en conjunción con el desarrollo inmobiliario.

Encuentros de negocios en Buenos Aires de la Misión Económica Belga

JULIO 2018

Profesionales del staff mantuvieron reuniones con el estudio de arquitectura belga Atelier Espace Architecturale Marc Somers, especializado en arquitectura sustentable, para explorar opciones de trabajo conjunto. Además, ESARQ participó del "Seminario sobre Eco-Construcción" que tuvo lugar en el Hotel Alvear, como parte de las actividades de la Misión Económica Belga a la Argentina.

Colegio de Arquitectos - "Arquitectura Sustentable en Comodoro Rivadavia": Reinventando los espacios de oficinas

JULIO 2018

Arq. Pablo Swiecicki, titular de ESARQ, participó del ciclo de capacitaciones organizado por el Colegio de Arquitectos de Chubut, en un encuentro que se llevó a cabo en la filial de OSDE de Comodoro Rivadavia. El director del estudio disertó sobre la arquitectura sustentable en dicha localidad e hizo hincapié en temas como la certificación LEED, el impacto de las construcciones en los espacios de trabajo y la calidad de vida de los usuarios, y los costos de este tipo de proyectos.

Charla en OSDE sobre Arquitectura Sustentable

ABRIL 2018

ESARQ participó de una charla sobre el modelo de certificación LEED, especialmente con relación a la Filial de OSDE en Chivilcoy, Buenos Aires, cuyo proyecto y dirección de obra estuvo a cargo del estudio. El evento tuvo lugar en el moderno auditorio de la filial, donde disertaron especialistas en la temática y directivos de la empresa.

POSICIONAMIENTO EN EL MERCADO

Gracias a las estrategias implementadas en el desarrollo de producción del Estudio, podemos posicionarnos en el Mercado mostrando ventajas por sobre la competencia.,
Entre nuestras ventajas competitivas se encuentran:

ARQUITECTURA CORPORATIVA

Mas de 30 años nos respaldan en el rubro de Arquitectura Corporativa.

ARQUITECTURA SUSTENTABLE

Lideres en Proyectos y Obras con Certificaciones Leed en el País.
10 Obras Certificadas Leed - 07 en vías de Certificación.

AGBC

Miembros de Argentina Green Building Council..

156.600M² PROYECTOS/OBRAS

Certificados Sustentables y/o bajo lineamientos de dichas características en la República Argentina.

CERTIFICACION ISO 9001-2015 + REFERENCIAL N°04 - IRAM CPAU

Requisitos de Desempeño de Estudios Arquitectura.

REVIT - BIM

Ampliación y capacitación continua del staff profesional.
Utilización BIM para modelado de proyectos.

PACTO GLOBAL ARGENTINA

Único Estudio de Arquitectura miembro de la red del Pacto Global Argentina.

RSE

Estudio de Arquitectura Premiado nacional e internacionalmente, por sus acciones de Responsabilidad Social Empresarial.

DESAFIOS A CORTO Y MEDIANO PLAZO



Adoptar un modelo de gestión integrado que contemple una estrategia de sustentabilidad para el negocio.



Integrar, sensibilizar y comprometer a sus mandos medios sobre la estrategia de sustentabilidad y sus beneficios.



Promover mayor participación y cohesión en sus colaboradores, para que apropien la estrategia como propia y contribuyan a sus logros.



Promover un plan de posicionamiento en el mercado basado en la mejor visibilidad de los atributos diferenciales en los que la organización se ha especializado.



Relevar los impactos específicos de su actividad para gestionar relaciones y riesgos actuales y latentes.



Comenzar un proceso de diálogo con sus grupos de interés clave para sensibilizarlos y generar sinergias.



Adoptar una metodología de monitoreo y medición para evaluar progresos y generar ajustes.

REPORTE RSE
2018-2019